

## INFOBLATT

Stand 06.09.2021

### Bayerns starke Mitte – Politik für die Zukunft unserer Heimat

## Wir packen an: Für einen starken öffentlichen Dienst

- Wir FREIE WÄHLER im Bayerischen Landtag wollen die Attraktivität des öffentlichen Dienstes aufrechterhalten. **Voraussetzung für eine effiziente Verwaltung ist aus unserer Sicht vor allem eine bedarfsgerechte Ausstattung mit Sachmitteln sowie gut ausgebildetes, motiviertes Personal.** Ziel ist eine anhaltend hohe Investitionsquote und eine stabile Personalquote. Aus diesem Grund treffen wir Vorsorge für eine langfristige Finanzierung der Versorgungsausgaben für die Beamtinnen und Beamten in Bayern.
- Wir als FREIE WÄHLER-Fraktion bekennen uns ausdrücklich zum **Beamtenstatus und Berufsbeamtentum.** Gleichzeitig gilt es, Staatsaufgaben kritisch zu hinterfragen und unnötige **Bürokratie abbauen.**
- Die Beamtinnen und Beamten im Freistaat sowie die Tarifbeschäftigten im Öffentlichen Dienst sind ein Grundpfeiler der Stabilität Bayerns. Ein starker Freistaat und eine leistungsfähige Verwaltung gehören für uns untrennbar zusammen. **Wir setzen uns daher auch in Zukunft für die beste Bezahlung der Beamtinnen und Beamten im bundesweiten Vergleich ein,** denn im Ländervergleich liegt die Besoldung in Bayern mit an der Spitze. Bayern nimmt sowohl im Hinblick auf die Bezahlung als auch die Arbeitsbedingungen eine Vorreiterrolle ein. Wir werden uns auch in Zukunft dafür einsetzen, diese Spitzenstellung des Freistaates zu erhalten. Gleichzeitig ist es uns wichtig, auch die Kommunen weiterhin gut auszustatten.
- Die Einführung einer sogenannten „Bürgerversicherung“ lehnen wir ab.
- Ferner verstärken wir die **Nachwuchsgewinnung für den öffentlichen Dienst,** indem wir alle Berufsanfänger beim Berufseinstieg besserstellen. **Hierzu wollen wir die Eingangsbesoldung durch Streichung der jeweils ersten Altersstufe in allen Besoldungsgruppen erhöhen.**
- **Bei den Lehrerinnen und Lehrern halten wir an der Verbeamtung fest.** Im Rahmen eines Sonderprogramms wollen wir denjenigen befristet Angestellten, die über eine vollständige Lehrerausbildung verfügen und sich als zuverlässige Aushilfen

bewährt haben, den Einstieg in den Staatsdienst auf Basis der Verbeamtung ermöglichen.

- Die **Digitalisierung aller Ausbildungs- und Arbeitsplätze in der öffentlichen Verwaltung** wollen wir ausbauen und die Verfahrensabläufe auf moderne, digital verarbeitbare Arbeitsabläufe umstellen. Gleichzeitig soll die Digitalisierung dazu genutzt werden, um den Bürokratieabbau voranzutreiben und den Förderdschun- gel zu lichten.
- Für einen reibungslosen Einstieg in den Polizeidienst wollen wir konkret auch die **Digitalisierung im Rahmen der polizeilichen Ausbildung vorantreiben**, indem neu auszubildende Polizistinnen und Polizisten bereits in der Ausbildung mit den- jenigen technischen Mitteln arbeiten können, welche sie später auch bei den Poli- zeidienststellen vorfinden.
- Die Corona-Pandemie hat uns gezeigt, wie wichtig ein **starker und leistungsfähi- ger Öffentlicher Gesundheitsdienst (ÖGD)** ist. Um den ÖGD weiter zu stärken und den herausragenden Einsatz aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des ÖGD in Bayern im Dienste der Gesundheit der Menschen in unserem Land angemessen anzuerkennen, setzen wir uns dafür ein, die Attraktivität des ÖGD weiter zu erhö- hen und die Verzahnung mit dem niedergelassenen und dem stationären Bereich weiter zu verbessern.
- Lehren aus Corona wollen wir auch im Hinblick auf die **Zukunft einer innovativen, qualitativ hochwertigen Ausbildung des Fachkräftenachwuchses im öffentli- chen Dienst** ziehen und Ad-hoc-Maßnahmen entsprechend evaluieren. Im Vorder- grund stehen dabei die Erfahrungen, die die Hochschule für den öffentlichen Dienst in Bayern mit digitalen Formaten während der Pandemie gemacht hat.
- Wir setzen uns dafür ein, die **Nachwuchswerbung weiter zu intensivieren**. Hierzu schaffen wir ein ressortübergreifendes Karriereportal im Netz und führen das laufende, historisch einzigartige Ausbau- und Modernisierungsprogramm für die Ausbildungsstandorte des Freistaates fort.
- Eine gute **Vereinbarkeit von Beruf und Familie trägt maßgeblich zur Attrakti- vität des öffentlichen Dienstes in Bayern bei**. Durch die Erhöhung der Höchst- beurlaubungsdauer für Beamtinnen und Beamten zur Betreuung minderjähriger Kinder wollen wir die Familienfreundlichkeit des öffentlichen Dienstes in Bayern weiter steigern. Darüber hinaus treten wir dafür ein, die Möglichkeiten zur Anspa- rung von Erholungsurlaub bei Beamtinnen und Beamten mit Kindern oder pflege- bedürftigen Angehörigen zu verbessern.